

elles
DE LA CONSTRUCTION

Rapport annuel

2025
2026

On ne veut pas changer la femme. On veut changer les pratiques.

Exercice du 1er août 2025 au 31 juillet 2026 · Assemblée générale annuelle du 30 novembre 2026

MOTS D'OUVERTURE

Une année d'élan et de transformation

> **Nous ne nous contentons plus decélébrer les femmes de la construction : nous travaillons à ce qu'elles restent.**

Mot de la directrice générale

Depuis mon arrivéeaux Elles en juillet 2025, j'ai trouvé une communauté tissée serré, généreuse et profondément engagée : des femmes qui s'ouvrent la porte les unes aux autres et qui croient qu'une industrie plus inclusive est possible. Leur énergie m'inspire chaque jour.

J'ai travaillé d'arrache-pied à doter l'organisation d'une structure solide, la base nécessaire pour déployer nos actions. Sur ma recommandation, le conseil a adopté un budget annuel et un budget par projet pour mieux suivre nos finances. Les Elles, qui affichaient un budget déficitaire, terminent cette année avec un léger surplus.

Cette année, nous sommes passées de la parole à l'action. Avec le lancement du programme F.I.C. et du projet Bâtir avec Elles, nous agissons là où tout se joue : l'intégration et le maintien des femmes sur les chantiers.

Nous travaillons aussi à donner plus de valeur au membership : de nouveaux avantages chez nos partenaires, un espace membre en ligne et, dès 2027, un répertoire des membres.



Crystelle Cormier
Directrice générale

Mot de la présidente

Cetteannée a été celle de la structuration, avec l'arrivée de notre nouvelle directrice générale. Le conseil l'a accueillie et soutenue, puis a mis en place un intérim pendant son congé de maternité afin d'assurer pleinement les opérations des Elles. Nous avons aussi soutenu le démarrage de deux programmes d'envergure.

Le conseil s'est réuni plus de six fois et a suivi une formation en bonne gouvernance. Les Elles sont aujourd'hui mieux outillées que jamais pour porter la voix des femmes de la construction.

Pour la suite, nous voulons nous doter des outils et des capacités nécessaires pour prendre la parole dans les médias et nous faire entendre encore plus fort.

Je remercie les administratrices pour leur engagement, ainsi que toutes celles et ceux qui font vivre les Elles au quotidien.



Judive Jean-Gilles
Présidente du conseil d'administration
Présidente, Cygne Béton

QUI SOMMES-NOUS

Mission, vision, valeurs

Les Elles de la construction est un acteur clé dans l'industrie de la construction, reconnu pour son rôle catalyseur auprès des femmes, tant par les professionnels et les entreprises du secteur que par les instances gouvernementales.

Mission

- Nous jouons un rôle clé dans la promotion de l'égalité hommes-femmes, le développement professionnel des femmes et la transformation positive de l'industrie de la construction afin d'en faire un secteur plus inclusif, diversifié et équitable, contribuant à la prospérité du Québec.

Vision

Nous entendons devenir la référence au Québec pour tout ce qui a trait aux femmes de l'industrie de la construction.

Valeurs

- Entraide
- Solidarité
- Équité
- Diversité
- Créativité

L'équipe

Crystelle Cormier, directrice générale
Florence Morin-Laurin, direction générale par intérim (mars à octobre 2026), puis développement des affaires
Stéphanie Lévesque, chargée de projet, programme F.I.C.
Caroline Théroux, coordonnatrice projets et opérations

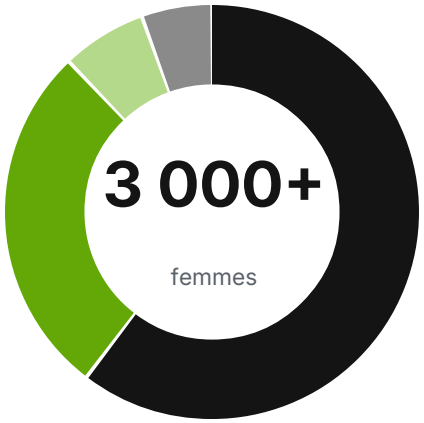
Conseil d'administration 2025-2026

ADMINISTRATRICE	FONCTION	TITRE ET ORGANISATION
Judive Jean-Gilles	Présidente	Présidente, Cygne Béton
Carmelina Olivia Argento	Vice-présidente	Conseillère juridique, Broccolini
Sarra Fekih	Trésorière	Architecte associée, Cohésio Architecture
Maryse Couture	Administratrice	Présidente et cheffe de la direction, Toitures Couture
Florence Morin-Laurin	Administratrice	Présidente, FML Consultation
Mara Costachescu	Administratrice	Designer d'intérieur, Mara Design
Karla M. Duval	Administratrice	Directrice exécutive adjointe, Institut AdapT, ÉTS
Alyson Lapointe	Administratrice	Tuyauteure
Virginie Vallée	Administratrice	Directrice de projets, Division Civil, St-Denis Thompson
Julie Banville	Administratrice (siège à Québec)	Associée, Fasken

NOTRE COMMUNAUTÉ

Plus de 3 000 femmes partout au Québec

Les Elles regroupent une communauté de femmes qui œuvrent dans toutes les sphères de l'industrie de la construction.



Portrait de nos membres

- **60,4 %** Professionnelles
- **27,5 %** Entreprises
- **6,6 %** Affiliés
- **5,5 %** Femmes de métier

Professionnelles : entrepreneures, ingénieures, architectes, gestionnaires de projets, estimatrices et plus. La catégorie Étudiant(e) complète l'offre.

NOS MÉDIAS ET NOTRE VISIBILITÉ

500 000+ impressions combinées

LINKEDIN

+8 400

abonné·es

- 180 publications par an
- 362 614 impressions

FACEBOOK

+5 000

abonné·es

- 160 publications par an
- 114 549 impressions

INSTAGRAM

+1 100

abonné·es

- 50 publications par an
- 87 977 vues/mensuelles

INFOLETTRE

+ 1 700

abonné·es

- 22,7 % d'ouverture
- Envoi mensuel



L'ANNÉE EN CHIFFRES

2025-2026 en un coup d'œil

Deux programmes structurants lancés, neuf événements organisés et de nouveaux partenaires majeurs à nos côtés.

3 000+
femmes dans notre communauté

9
événements organisés par les Elles

150+
professionnel·les au Gala 2025

277
candidatures au programme F.I.C.

14
apprenantes dans la cohorte 1

45
femmes de métier consultées

35
partenaires à nos côtés

11
balados produits

11
portraits vidéo

1
nouvelle plateforme membre

4
ateliers de sensibilisation

3
nouvelles formations

1
nouvel outil pour accompagner les femmes

28
articles hébergés en ligne

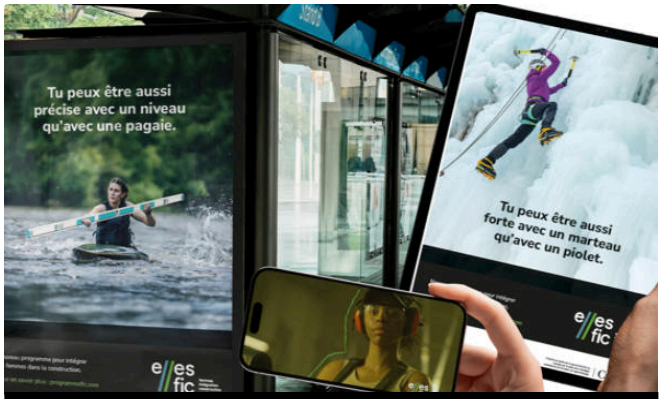
PROGRAMME PHARE

F.I.C. : Femmes, Intégration, Construction

Lancé en février 2025 et financé par Emploi et Développement Social Canada, le Programme F.I.C. est un programme d'exploration, d'orientation et de préparation aux métiers et carrières de l'industrie de la construction destiné aux femmes qui envisagent une réorientation professionnelle.



Des participantes du programme



La campagne de recrutement

Cohorte 1- 2026

4,7 M
impressions pour la campagne recrutement

277
candidatures

14
apprenantes accompagnées

10
entreprises témoins

Livrables réalisés

11
capsules vidéo

11
balados

3
sondages

3
formations
- Agir et mieux comprendre la vie de chantier
- Ergonomie
- Kinésiologie

Ce que la cohorte 1 nous a appris

- Réalité des bassins plus complexe
- Mode exploratoire requis
- Impossibilité de garantir un emploi
- Soutien des femmes au DEP important
- Reconnaissance ESSI difficile à mettre en place
- Importance de la communauté de soutien

Et maintenant :

- 2e campagne de recrutement avec un taux d'impressions de 3,5 M à ce jour
- Début de la 2e cohorte dès janvier 2027 avec notre nouvelle formule
- Création du Comité d'expertise Femmes et Construction (CEFC-27)

NOS PROGRAMMES

Bâtir avec Elles

Lancé en février 2026 et financé par le Secrétariat à la condition féminine, Bâtir avec Elles met la santé et le bien-être des femmes au centre des actions. Le projet écoute d'abord les femmes de métier, puis passe à l'action.

Cinq axes d'intervention

01 **Rapports égalitaires** : lutter contre les stéréotypes

02 **Santé et bien-être** : outiller les milieux de travail et tenir compte de la santé des femmes

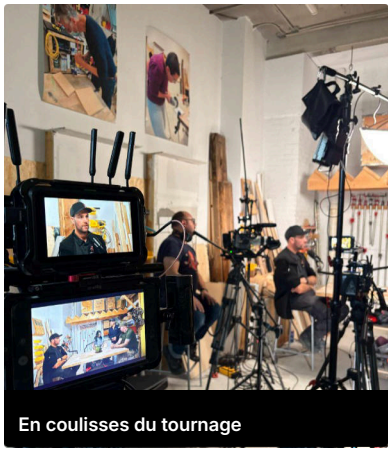
03 **Égalité en emploi** : salaires et discrimination

04 **Conciliation** : partage des tâches et conciliation travail-famille

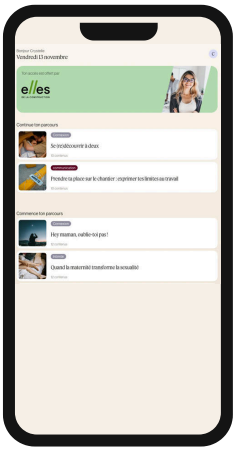
05 **Leadership** : favoriser la parité dans les lieux décisionnels



Tournage d'un balado



En coulisses du tournage



Nos réalisations

15
femmes de métier à la première table ronde, le 10 février 2026

1
sondage sur le bien-être auprès des membres, des partenaires et des syndicats

35
participantes à l'événement de consultation des femmes de métier

5
parcours personnalisés créés dans l'outil de bien-être Ozex, offert aux femmes. Par exemple : « Prendre ta place sur un chantier : exprimer tes limites au travail » et « Prendre sa place sans se perdre : naviguer sa féminité en milieu masculin ».

8
balados, dont « Est-ce qu'il faut encore faire ses preuves? », « Trop lourd pour qui? », « Baaaah... c'est juste une joke! » et « On peut-tu cruiser sur un chantier? ».

PROGRAMME 2023-2025

Diversité et inclusion

Financé par le Secrétariat à la condition féminine, le programme outille les entreprises et les femmes pour favoriser le maintien et la progression en emploi, et sensibilise les jeunes filles pour encourager la relève.



01 · ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT

Former les entreprises

Judive Jean-Gilles a donné la formation « Accompagnement de votre personnel féminin en construction » :

- **11 avril 2024** : AGA de l'Association québécoise du chauffage hydronique
- **22 avril 2025** : atelier à la Maison du développement durable
- **15 mai 2025** : atelier

02 · PROMOTION DES MÉTIERS

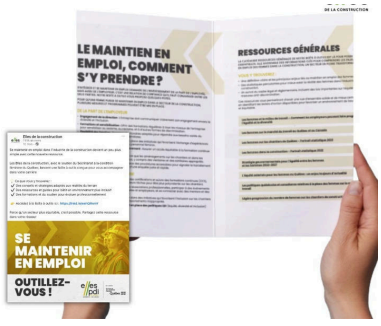
21 000+ visionnements

Cinq portraits vidéo pour lever le voile sur les métiers : Alyson Lapointe et Myreille Gagnon, tuyauteuses; Jade Payer, soudeuse et monteuse d'acier; Josée Dufour, présidente du Groupe Axiomatech; et Nathalie, conductrice chez Transports Canada.

Voir les vidéos







03 · CULTURE DE RESPECT

Mentorat et outils

Un programme de mentorat pour les femmes de la construction : un réseau d'expertes, des conseils personnalisés et des échanges d'expériences pour développer sa carrière.

La boîte à outils « Se maintenir en emploi » réunit conseils, ressources et formations pour bâtir un environnement plus inclusif.

LES ÉVÉNEMENTS DES ELLES

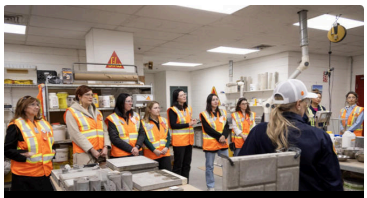
Rassembler notre communauté



Congrès des Bâtisseuses, 8 octobre 2026



Cocktail chez Fasken, Québec



Visite des laboratoires Sika



Atelier CREW M et les Elles



Cocktail chez Centura, Québec

DATE	ÉVÉNEMENT	FAITS SAILLANTS
21 août 2025	Cocktail estival chez COEX, Montréal	65 personnes, réseautage en terrasse
9 oct. 2025	Gala Elles reconnaissent	Plus de 150 personnes, 5 prix remis
25 nov. 2025	Assemblée générale annuelle	35 personnes, élection du conseil d'administration
4 déc. 2025	Souper tournant des Fêtes	65 participantes
10 févr. 2026	Table ronde Bâtir avec Elles	15 femmes de métier consultées
12 mars 2026	Cocktail chez Fasken, Québec	50 personnes, premier événement des Elles à Québec
20 mars 2026	Déjeuner-conférence « S'élever ensemble »	Près de 70 personnes, avec Location Équipements Cooper
9 avril 2026	Visite des laboratoires Sika	65 personnes, expérience immersive chez un nouveau partenaire
5 mai 2026	5 à 7 découverte avec Atwill-Morin	80 personnes, réfection des immeubles multirésidentiels
25 août 2026	Atelier collaboratif CREW M et les Elles	70 personnes, chez Miller Thomson à Montréal
17 sept. 2026	Cocktail Femmes de métier, Brossard.	35 personnes, Bâtir avec Elles avec Ozex
8 oct. 2026	3e Congrès des Bâtisseuses	200 personnes aux Archives nationales, sous le thème « Sortir des quatre murs »
14 oct. 2026	Visite et cocktail chez Centura, Québec	Près de 70 personnes

NOTRE PRÉSENCE DANS LA COMMUNAUTÉ

Partout où l'industrie se rassemble

Congrès, salons, galas, camps des métiers : de novembre 2025 à novembre 2026, les Elles ont porté leur mission dans plus de 20 rendez-vous de l'industrie et de nos partenaires.

20+

rendez-vous de l'industrie
où les Elles étaient présentes



Congrès de l'APCHQ

NOV.2025
Soirée des Grands A
ASF Québec, 650+ personnes

NOV.2025
Congrès de l'APCHQ
Atelier milieu de travail sain

NOV.2025
Gala Excellence CREW M
Entrepreneuriat féminin



NOV.2025
Salon Contech Bâtiment
Témoignages de femmes de métier

DÉC. 2025
Foire de l'emploi
Relève en construction, Korpus

JANV. 2026
Victoire de Montréal
Match « Femmes en action »

JANV. 2026
Camps des métiers ACQ
Partenaires officiels

FÉVR. 2026
Congrès de la CEGQ
Kiosque et adhésion officielle

MARS 2026
Camp des métiers, EMOICQ
Rencontres avec la relève

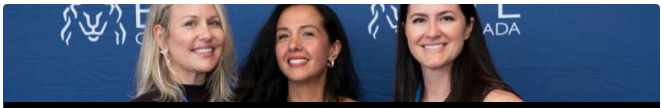


AVRIL 2026
Colloque G-CHANGE
ÉTS

JUIN 2026
Camp des métiers
Les 13 et 14 juin

SEPT. 2026
Soirée des Grands Bâtisseurs
Délégation du CA

SEPT. 2026
Grand Batimatech
Technologies pour nos membres


Souper des grands bâtisseurs

OCT. 2026
Cocktail de la présidente de l'OIQ

OCT. 2026
Soirée Femmes Leaders
Les Affaires

OCT. 2026
Soirée de l'ACRGTQ
Routes et grands travaux

NOV.2026
Congrès de l'APCHQ 2026
Prévention, santé et sécurité


Chambre de commerce du Montréal métropolitain

NOV.2026
Contech Bâtiment 2026
Palais des congrès

NOV.2026
Prix Femmes de mérite
Lyne Laperrière, lauréate

NOV.2026
Soirée des Grands A
Partenaires 2026

SUR LE TERRAIN

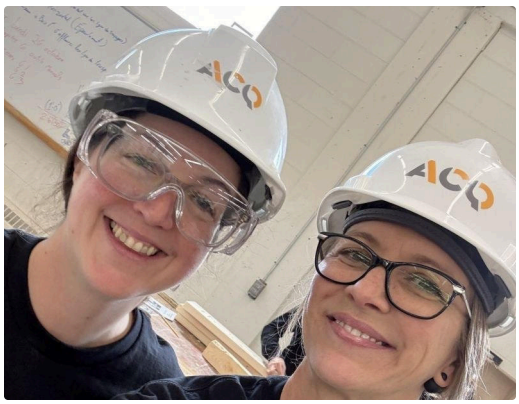
Aux camps des métiers de l'ACQ

Partenaires officiels des Camps des métiers de la construction de l'Association de la construction du Québec, les Elles vont à la rencontre des femmes là où elles découvrent les métiers.









8 sur 20
camps où les Elles sont présentes

2 602
participants aux camps 2024-2025

16 %
de femmes parmi les participants

Notre rôle sur place

- Accueillir et informer les participantes
- Répondre à leurs questions et briser les préjugés
- Donner une formation d'introduction à l'industrie et aux voies d'accès vers son métier
- Offrir un accompagnement humain et continu après le camp

Moments forts

- Lancement officiel des camps 2026, aux côtés du ministre du Travail
- Camps en Montérégie, à Montréal, en Mauricie et ailleurs, dont Anjou (13 et 14 juin) et l'EMOICQ

NOS MEMBRES

Des avantages concrets

Avec son comité membres, la direction a commencé à définir la valeur du membership. Les membres profitent de rabais et d'offres exclusives chez nos partenaires-avantages.

PARTENAIRE-AVANTAGE	OFFRE AUX MEMBRES
Vision 770	Lunettes de travail, 10 % de rabais
Momenta	Parcours travail et maternité, 10 % de rabais
Ozex	Application bien-être, licence gratuite
Strøm spa nordique	15 % de rabais
La Victoire de Montréal	Billets de hockey, 30 % de rabais
Loam Sécurité	15 % de rabais exclusif, trousse aux couleurs des Elles
ÉTS Formation	Avantage exclusif aux membres
L'Équipeur	Ligne de vêtements de travail pour femmes : 10 % de rabais, plus une offre ponctuelle annuelle de 25 %
Formations	Ergonomie, kinésiologie, entrepreneuriat, travailler ensemble, etc. (Reconnu par la RBQ)
Mentorat	Accompagnement par des femmes et hommes d'expérience
Événements	Congrès, gala de reconnaissance et 5 à 7 pour développer vos affaires et se soutenir
Médias	Témoignages, entrevues exclusives, ateliers et informations sur l'industrie : nous vous partageons les meilleures pratiques et vous tenons à l'affût des dernières tendances

Nouveauté 2027 : un répertoire des membres pour joindre facilement des personnes clés de l'industrie.



REGARD VERS 2027

Faire porter notre voix et solidifier nos rangs

En 2027, les Elles veulent faire entendre plus fort la voix des femmes de la construction et consolider leur réseau partout au Québec.

CHANTIER	CE QUI S'EN VIENT
Programme F.I.C.	Deuxième cohorte dès janvier 2027, avec plus de visites d'employeurs et d'exploration des métiers / ateliers manuels
Étude : portrait des femmes en construction	Menée par les Elles avec l'APCHQ, elle mesurera le portrait des femmes hors chantier, les « oubliées » : en gestion, en estimation, en architecture, en administration et chez les fournisseurs. Elle portera sur leur expérience vécue (climat de travail, progression, santé mentale). Lancement le 28 janvier 2027.
Prise de parole dans les médias	Créer une communauté de porte-parole, développer nos relations de presse et accompagner nos membres dans leurs prises de parole
Formations	Développer de nouvelles formations, notamment pour les entrepreneures, et les faire reconnaître par la RBQ
Répertoire des membres	Un nouvel outil pour joindre des personnes clés de l'industrie
Présence à Québec	Accroître notre présence et notre développement dans la Capitale-Nationale
Comité expertise Femmes et Construction	Table d'expertise et de travail (laboratoire de maintien) réunissant des personnes provenant de différentes composantes de l'écosystème de la construction et de l'employabilité. Objectif: Comprendre ce qui favorise ou freine réellement l'intégration, le développement et le maintien des femmes, du système jusqu'au chantier, afin d'identifier les pratiques qui fonctionnent, les mécanismes qui doivent évoluer et les actions concrètes pouvant être mises en œuvre par les acteurs de l'industrie.
Répertoire des employeurs potentiels	Constituer un répertoire d'entreprises ouvertes à l'embauche de femmes afin de faciliter les démarches des candidates à la recherche d'un emploi.

Envie de bâtir avec nous?
Devenez membre, partenaire ou bénévole : info@ellesdelaconstruction.com

MERCI

Nos partenaires

Merci de bâtir avec nous une industrie où les femmes ont leur place, et la gardent.

DIAMANT

APCHQ

ACQ — Association de la construction du Québec

Commission de la construction du Québec

Secrétariat à la condition féminine Québec

Travail Québec

Canada

PLATINE

BFL Canada

Atwill Morin

Location équipements Cooper

OR

Batima Tech

ARGENT

Broccolini

Lussier Assurances | Avantages sociaux

BRONZE

Couture

Vinci Construction

Centura

CAN-AQUA International

Local 711

strøm Spa nordique

mesar

Northbridge Assurance

artopex

momenta

Architecture sans frontières Québec

Soprema

CUIVRE

Colas

Vision 770

Gagné Métal

GLR

Norton Rose Fulbright

driven Technologies

Building trust Construire la confiance — Sika

SYNDICATS

SQC Syndicat québécois de la construction

CSN

CSD