



**SE
MAINTENIR
EN EMPLOI**

**OUTILLEZ-
VOUS !**

DÉCOUVREZ LA BOÎTE À OUTILS

DES ELLES DE LA
CONSTRUCTION !

Dans un secteur où les défis sont nombreux, il est essentiel d'être bien outillée pour avancer avec confiance. C'est pourquoi nous sommes fières de lancer notre Boîte à outils « Se maintenir en emploi », conçue spécialement pour vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Regroupant des liens utiles, des ressources documentaires et des conseils pratiques, cette boîte à outils a été pensée pour outiller les femmes de la construction afin qu'elles soient mieux préparées à relever les défis du quotidien et à bâtir une carrière durable.

QUE VOUS SOYEZ UNE FEMME DE
MÉTIER, UNE ENTREPRENEURE OU UNE
PROFESSIONNELLE, CETTE RESSOURCE EST LÀ
POUR VOUS SOUTENIR DANS VOTRE AMBITION
DE DEMEURER EN EMPLOI DANS UN SECTEUR
AUSSI PASSIONNANT QUE COMPÉTITIF.



SOMMAIRE

ACCUEIL ET INTRODUCTION	2
RESSOURCES GÉNÉRALES	4
BONNES PRATIQUES	5
OUTILS ET GUIDES PRATIQUES	6
RESSOURCE DE SOUTIEN	7
FORMATIONS ET ATELIERS	8
ZONE DE PARTAGE	9



RESSOURCES GÉNÉRALES

LA CATÉGORIE RESSOURCES GÉNÉRALES DE NOTRE BOÎTE À OUTILS EST LÀ POUR POSER LES BASES ESSENTIELLES. ELLE RASSEMBLE DES INFORMATIONS CLÉS POUR COMPRENDRE LES ENJEUX DU MAINTIEN EN EMPLOI DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION, UN SECTEUR EN PLEINE TRANSFORMATION.

VOUS Y TROUVEREZ :

- Une définition claire et les principaux enjeux liés au maintien en emploi des femmes.
- Des statistiques percutantes pour mieux saisir la réalité des femmes dans l'industrie de la construction.
- Un survol du cadre légal et réglementaire, incluant des lois importantes sur l'équité salariale et les mesures anti-discrimination.

Ces ressources vous permettront d'avoir une vue d'ensemble solide et de mieux cerner les défis tout en identifiant les leviers d'action disponibles pour favoriser un environnement de travail plus inclusif et équitable.

Les femmes et le milieu de travail – Comment les employeurs peuvent faire progresser l'égalité et la diversité

Les femmes sur le marché du travail au Québec et au Canada

Les femmes sur les chantiers du Québec – Portrait statistique 2023

Les femmes dans la construction – Portrait statistique 2022

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027

L'équité salariale pour les femmes au Québec : un enjeu toujours d'actualité

Les politiques québécoise et canadienne relatives à la place des femmes sur le marché du travail

Légère progression du nombre de femmes sur les chantiers de construction

LE MAINTIEN EN EMPLOI, COMMENT S'Y PRENDRE ?

S'INTÉGRER ET SE MAINTENIR EN EMPLOI DEMANDE DE L'INVESTISSEMENT DE LA PART DE L'EMPLOYÉE, MAIS AUSSI DE L'EMPLOYEUR. C'EST UNE RELATION DE CONFIANCE QU'IL FAUT CONJUGUER ENTRE LES DEUX PARTIES. NOTRE BOÎTE À OUTILS VOUS PROPOSE QUELQUES PISTES.

POUR QU'UNE FEMME PUISSE SE MAINTENIR EN EMPLOI DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION, PLUSIEURS MESURES ET PROGRAMMES PEUVENT ÊTRE MIS EN PLACE :

DE LA PART DE L'EMPLOYEUR

- **Engagement de la direction** : L'Entreprise doit communiquer clairement son engagement envers la diversité et l'inclusion.
- **Formations et sensibilisation** : Offrir des formations régulières à tous les niveaux de l'entreprise pour sensibiliser au sexisme, au racisme, et à d'autres formes de discrimination.
- **Flexibilité des horaires** : Proposer des horaires adaptés pour répondre aux besoins variés du personnel, y compris les obligations familiales.
- **Programmes de mentorat** : Mettre en place des initiatives qui favorisent l'échange d'expériences et le développement professionnel du personnel féminin.
- **Opportunités de formation et d'avancement** : Assurer un accès équitable à la formation continue et aux opportunités d'avancement.
- **Aménagements physiques** : Veiller à ce que les aménagements sur les chantiers et dans les bureaux répondent aux besoins de tous, y compris des vestiaires et des sanitaires appropriés.
- **Mécanismes de plainte** : Mettre en place des procédures accessibles pour signaler le harcèlement ou la discrimination, avec la garantie d'une enquête juste et rapide.

DE LA PART DE LA TRAVAILLEUSE

- **Renforcer ses compétences** : Obtenir des certifications et suivre des formations continues (CCQ, ASP, Cours spécialisés). Maîtriser plusieurs tâches pour être plus polyvalente sur les chantiers.
- **Créer un réseau solide** : Adhérer à des associations professionnelles, participer à des événements pour rencontrer d'autres professionnelles et employeurs, et se connecter avec des mentors et des collègues qui soutiennent la diversité.
- **Gérer les défis du terrain** : S'impliquer dans des initiatives qui favorisent l'inclusion sur les chantiers et faire valoir ses droits en cas de comportements inappropriés.
- **Favoriser les entreprises qui mettent en place des politiques EDI** (équité, diversité et inclusion)

BONNES PRATIQUES

LA CATÉGORIE BONNES PRATIQUES DE NOTRE BOÎTE À OUTILS MET EN LUMIÈRE DES SOLUTIONS CONCRÈTES ET DES EXEMPLES INSPIRANTS POUR FAVORISER LE MAINTIEN EN EMPLOI DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION.

VOUS Y TROUVEREZ :

- Études de cas d'entreprises ayant adopté des initiatives réussies pour promouvoir l'inclusion.
- Stratégies gagnantes, comme la flexibilité, le mentorat ou l'aménagement des conditions de travail, qui font la différence au quotidien.
- Témoignages authentiques de femmes employées et d'employeurs qui partagent leurs expériences et les bonnes pratiques qui ont fonctionné pour eux.

Cette section a été pensée pour vous inspirer et vous donner des idées concrètes à mettre en place dans votre milieu de travail.

Étude de cas : Groupe Enel – Des enseignements tirés de l'autonomisation des femmes au travail

Stratégies RH pour soutenir l'équilibre travail-vie personnelle des femmes

Guide pour des milieux de travail inclusifs, une stratégie pour le maintien des femmes dans les métiers et professions à prédominance masculine

La mixité au travail

Le mentorat au féminin : Meilleures pratiques

Autonomiser les femmes au travail : Politiques et pratiques des entreprises en faveur de l'égalité de genre

Égalité femmes-hommes : les leçons des pays les plus avancés

OUTILS ET GUIDES PRATIQUES

LA CATÉGORIE OUTILS ET GUIDES PRATIQUES DE NOTRE BOÎTE À OUTILS EST CONÇUE POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA MISE EN PLACE DE SOLUTIONS CONCRÈTES ET ADAPTÉES. QUE VOUS SOYEZ EMPLOYEUR OU EMPLOYÉE, VOUS Y TROUVEREZ DES RESSOURCES PRÊTES À L'EMPLOI POUR AGIR EFFICACEMENT.

VOUS Y TROUVEREZ :

- Des guides pour les employeurs afin de développer un environnement inclusif et favorable au maintien en emploi.
- Des outils pour les employées, incluant des conseils pratiques pour relever les défis et évoluer dans le secteur.
- Des modèles de politiques prêts à être adoptés pour soutenir des milieux de travail équitables et respectueux.

Avec ces ressources en main, vous avez tout ce qu'il faut pour bâtir un avenir professionnel solide et inclusif, un pas à la fois !

Guide de l'employeur inclusif

Femmes en génie : Guide de l'employeur pour un milieu de travail plus diversifié, inclusif et équitable

Créer un milieu de travail inclusif

Trousse pratique pour aider les employeurs à créer des milieux de travail inclusifs

Trousse d'outils pour l'égalité des genres dans les projets

La boîte à outils « Ce qui fonctionne »

RESSOURCES DE SOUTIEN

LA CATÉGORIE RESSOURCES DE SOUTIEN DE NOTRE BOÎTE À OUTILS EST LÀ POUR VOUS CONNECTER AUX BONS PARTENAIRES ET PROGRAMMES QUI PEUVENT FAIRE LA DIFFÉRENCE DANS VOTRE PARCOURS.

VOUS Y TROUVEREZ :

- Un répertoire des organismes d'aide et de soutien, spécialisés dans l'accompagnement des femmes et des employeurs dans le secteur de la construction.
- Des programmes de financement pour les employeurs et employées, afin de faciliter l'accès à des solutions concrètes et adaptées à vos besoins.

Ville de Montréal – Répertoire de ressources pour les Montréalaises

Répertoire organismes ressources

Programmes de financement pour les projets d'emplois, de formation et de développement social

Programmes d'aide en emploi – Gouvernement du Québec

Liste des Subventions pour les petites entreprises (PME) au Québec en 2025

Programmes d'aide financière – Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Subvention salariale pour employés

Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF)

FORMATIONS ET ATELIERS

LA CATÉGORIE FORMATIONS ET ATELIERS DE NOTRE BOÎTE À OUTILS REGROUPE DES OPPORTUNITÉS D'APPRENTISSAGE ESSENTIELLES POUR LES EMPLOYÉES ET EMPLOYEURS SOUHAITANT FAVORISER LE MAINTIEN EN EMPLOI DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION.

VOUS Y TROUVEREZ :

- Des formations sur l'équité salariale, les lois anti-discrimination et les meilleures pratiques en inclusion.
- Des programmes d'accompagnement pour les femmes en emploi, incluant du mentorat et du soutien personnalisé.
- Des ateliers interactifs pour les employeurs visant à créer un environnement de travail plus inclusif et favorable à la rétention du personnel

Formations initiales offertes par la Commission de la construction du Québec

Formation sur l'équité salariale pour votre institution - programmes pour futurs emplois typiquement féminins offert par le CNESST

Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) offert par la Commission de la construction du Québec

Le programme pour la formation des femmes en entreprise

Formées pour bâtir - L'initiative csd pour les femmes apprenties

Formation pour l'insertion du personnel féminin en construction

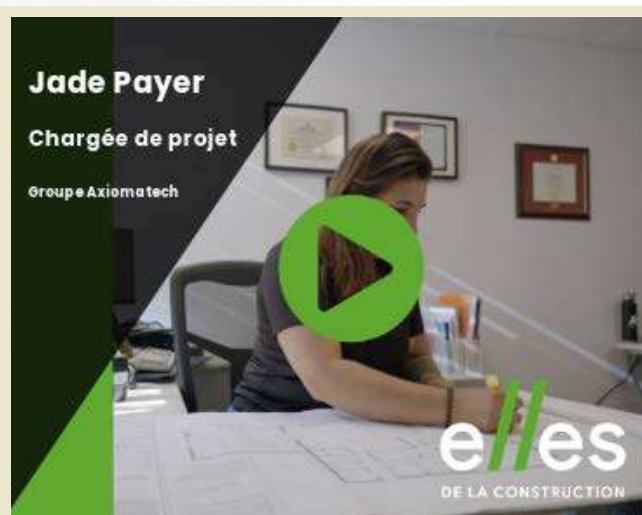
ZONE DE PARTAGE

LA CATÉGORIE ZONE DE PARTAGE DE NOTRE BOÎTE À OUTILS MET EN LUMIÈRE DES HISTOIRES INSPIRANTES DE FEMMES QUI BÂTISSENT L'AVENIR DE LA CONSTRUCTION. À TRAVERS DES TÉMOIGNAGES AUTHENTIQUES ET DES PORTRAITS CAPTIVANTS, DÉCOUVREZ DES PARCOURS VARIÉS QUI PROUVENT QU'IL EST POSSIBLE DE SE TAILLER UNE PLACE ET DE S'ÉPANOUIR DANS L'INDUSTRIE.

VOUS Y TROUVEREZ :

- Des témoignages et success stories de femmes qui ont su relever les défis du milieu et s'y imposer avec succès.
- Une série de portraits vidéos mettant en vedette des professionnelles aux parcours inspirants :
 - Alyson Lapointe, tuyauteuse
 - Jade Payer, chargée de projet chez Groupe Axiomatech
 - Josée Dufour, présidente chez Groupe Axiomatech
 - Myreille Gagnon, tuyauteuse

Que vous soyez en quête de motivation, de conseils ou simplement curieuse de découvrir le parcours de ces femmes inspirantes, cette section est faite pour vous !



**POUR PLUS D'INFORMATIONS,
CONTACTEZ-NOUS !**



info@ellesdelaconstruction.com



ellesdelaconstruction.com



<https://ca.linkedin.com/company/elles-de-la-construction/>



<https://www.instagram.com/ellesdelaconstruction/>