



# RAPPORT ANNUEL 2023

**e//es**  
DE LA CONSTRUCTION

# TABLE DES MATIÈRES

MOTS D'OUVERTURE	02
MISSION, VALEURS & ORGANISATION	04
PARTENAIRES	06
CONSEIL D'ADMINISTRATION & CHIFFRES DE L'ANNÉE	07
ACTIVITÉS RÉALISÉES	09
PROGRAMME DIVERSITÉ & INCLUSION	11
COMMUNICATION & RAYONNEMENT	12
REMERCIEMENTS	13

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chères membres des Elles de la construction,

L'année 2023 tire déjà à sa fin et quelle belle année ce fut. Belle année pour moi, car je me suis vu proposer le poste de Directrice générale des Elles de la construction après 3 ans passés à vos côtés en tant que coordonnatrice, événements et communications. La plupart d'entre vous me connaissent déjà et c'est avec une grande joie que je relève le défi de pousser les Elles encore plus loin.

Les Elles de la construction représentent pour moi avant tout un travail d'équipe, c'est grâce à la force de notre réseau de femmes de l'industrie que nous sommes capables de proposer des activités, programmes et formations toujours plus ciblés et adaptés à nos membres, mais aussi pour les femmes. C'est bien vous, nos membres, qui faites la différence, sans vous, nous n'existerions pas. Je tenais à vous remercier et à souligner votre soutien indéfectible. Cela fait plus de 10 ans que notre organisation supporte et encourage les femmes. Nous avons vu le temps passer avec plusieurs d'entre vous et l'industrie évoluer un pas à la fois. Maintenant une nouvelle génération de femmes émerge, autant de nouvelles membres prêtent à s'investir et faire rayonner notre communauté.

Notre voix est entendue et elle compte. Nos partenaires et alliés institutionnels sont à nos côtés pour faire changer les choses. Notre mission est au cœur des sujets actuels et modernes. Résolument tournée vers l'avenir des Elles de la construction, je suis impatiente de continuer à travailler avec chacune d'entre vous et d'explorer de nouvelles opportunités pour faire progresser notre cause. N'oublions jamais le pouvoir que nous détenons lorsque nous unissons nos forces.

Merci pour votre engagement inébranlable et pour tout ce que vous faites pour notre réseau.

Gaëlle Gilles

Directrice générale



Après tout,  
notre mission  
est de **VOUS** faire  
rayonner.

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

"L'Effet Papillon"

Gratitude est le mot qui me vient en tête alors que je termine mon dernier mandat en tant que présidente du conseil d'administration des Elles de la Construction. 6 novembre 2023, 3 h 43 am, il pleut et je suis assise devant mon lac loin loin loin au nord du Québec. Je prépare ce dernier billet et fais le bilan de cette année écoulée.

Ce qui retient évidemment mon attention, le Gala. Cet événement restera à jamais gravé dans ma mémoire. Sans aucun doute, l'un des plus marquants auxquels j'ai eu le privilège d'assister. Au-delà de l'événement, ce qui me touche le plus, c'est le travail d'équipe, la collaboration et le plaisir qui ont entouré sa préparation.

Je réalise que derrière chaque succès se cache une histoire qui vaut la peine de s'y intéresser. Après tout, ne dit-on pas que ce n'est pas la destination qui importe le plus, mais le chemin qui nous y conduit? C'est en effet sur ce chemin que réside toute l'aventure. La destination est toujours connue cependant, chaque pas peut mener à une nouvelle direction, un nouveau parcours. L'effet papillon...

Et sur ce chemin, un arrêt a retenu mon attention. Le fameux foulard. Nouvel emblème des Elles ce modeste morceau de tissu a toute une symbolique riche en signification. Pour ceux et celles qui étaient présents, il était impossible de ne pas remarquer ce foulard, et j'aimerais vous raconter son histoire. C'est l'histoire d'une semaine de formation en leadership en canoë-camping, où je fais la rencontre d'une ballerine. Une ballerine qui rêvait de rendre son art accessible à toutes les petites filles qui voulaient danser. Danser, quelles que soient leur taille, leur condition physique ou mentale, quel que soit leur talent, quel que soit leur rêve, même si elles ne correspondaient pas aux normes de la danse classique. Pour elle, chaque petite fille a une ballerine au fond d'elle-même et cette ballerine doit pouvoir briller... Vous vous demandez peut-être quel est le lien avec les Elles, mais suivez-moi, et vous comprendrez. Après ses études en danse classique, Annie rêve de créer son école de danse. Elle y croit et se lance. Forme des jeunes filles amoureuses de la danse, organise des spectacles et crée de magnifiques costumes pour ses petites ballerines. Elle adore son école et ses ballerines. Au sommet de son art, dans un battement d'ailes, sa vie bascule. Les obstacles, l'envie, la jalousie, la convoitise finissent par la forcer à abandonner son école.

Elle déménage dans une nouvelle ville et recommence à zéro. De son chagrin naît une nouvelle entreprise. Son talent pour la création de costumes à partir de vieux rideaux l'amène à confectionner des pièces uniques à partir de matières délaissées, des tissus non recyclables. Et sa boutique prend son envol. Lorsque je fais la connaissance d'Annie, elle n'a pas dansé depuis plus d'un an. Perdre son école, ça fait trop mal... Entourée d'inconnus qui écoutent et sont émus de son histoire, Annie recommence à danser. Pour nous et avec nous. Elle m'a appris que même le plus vilain des petits canards peut avoir l'air d'un cygne si on s'y intéresse. Un battement d'ailes et elle se remet à danser.

C'est à ce moment que l'idée du foulard aux couleurs des Elles a pris forme. Son entreprise s'appelle « Effet Papillon ». Ce qui signifie qu'un simple battement d'ailes et la direction change, l'issue est alors inconnue. N'est-ce pas la mission des Elles? Faire en sorte que dans un bruissement d'ailes, des femmes entourées de bienfaisance, de compassion et d'entraide puissent prendre leur envol et réaliser leur rêve? Le symbole est pour moi trop évident. Chaque petit geste compte. La vie nous enseigne qu'un simple battement d'ailes peut modifier notre trajectoire, que chaque geste, chaque parole peuvent faire la différence et permettre à une femme de danser, de créer et de s'épanouir dans un métier qui la passionne.

**Josée Dufour**

Présidente du CA des Elles de la Construction  
Présidente Groupe Axiomatech

# MISSION

Les Elles de la construction ont pour mission de promouvoir les droits et intérêts des femmes œuvrant dans le milieu de la construction. Ensemble, nous voulons :

- ✓ Favoriser et promouvoir l'intégration des femmes dans l'industrie de la construction
- ✓ Faire rayonner l'entrepreneuriat féminin
- ✓ Célébrer le succès féminin et la croissance professionnelle de chacune
- ✓ Créer un réseau d'échange et de soutien pour nos membres
- ✓ Défendre l'intérêt et les droits des femmes de la construction en tant que porte-parole

## VISION

Transformer la culture de l'industrie et faire de l'inclusion une norme au Québec et dans le monde.

# NOS VALEURS

## RESPECT

Nous croyons que tout le monde a sa place; faire preuve de respect les un.e.s envers les autres est la base d'une industrie meilleure.

## INCLUSION ET DIVERSITÉ

Cultiver et valoriser les différences : les Elles se conjuguent au pluriel.

## ACCESSIBILITÉ

À l'écoute et toujours ouvertes au dialogue, nous comprenons les enjeux de l'industrie et sommes au service de notre communauté avec bienveillance.

## CHANGEMENT

Nous encourageons le changement et ouvrons la voie aux idées nouvelles. Notre mission est le fruit d'une réflexion moderne qui s'affranchit des diktats conventionnels.

## OPPORTUNITÉ

Créer un monde d'opportunités pour les femmes de l'industrie est une réelle motivation. Avoir la possibilité de choisir sa place et bâtir une carrière longue, durable et pleine d'occasions au sein de la construction.

# UNE ORGANISATION DÉVOUÉE À TRANSFORMER LA CULTURE DE L'INDUSTRIE

## ÉQUIPE

**Josée Dufour**  
Présidente du conseil d'administration

**Gaëlle Gilles**  
Directrice générale

**Aliénor Deshayes**  
Chargée de projets et programmes

## MEMBRES

- ✓ Entreprises
- ✓ Régulières
- ✓ Affiliées

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composé de huit femmes issues du secteur de la construction. Des professionnelles, femmes de métier et entrepreneures dotées d'une grande expertise et connectées à la réalité de l'industrie.

## PERMANENCE

Composée de deux femmes déterminées et ambitieuses qui ont à cœur de représenter les femmes dans le milieu de la construction.

## PROGRAMME DE FORMATION TRAVAILLER ENSEMBLE

- ✓ Exercices interactifs
- ✓ Outils de gestion pratiques

## ACTIVITÉS

- ✓ Coaching RH pour entreprises
- ✓ Événements spéciaux
- ✓ Semaines thématiques
- ✓ Espaces de réseautage en virtuel et en présentiel
- ✓ Ateliers de formation
- ✓ Assemblée générale annuelle
- ✓ Soirée de Noël
- ✓ Webinaires

## COMMUNICATION

- ✓ Relations publiques
- ✓ Promotion des Elles
- ✓ Représentation politique
- ✓ Expertise

# PARTENAIRES ESSENTIELS À NOTRE MISSION

**Au fil du temps, les Elles de la construction ont développé des relations essentielles qui font la force de l'organisation. Grâce à l'engagement de nos partenaires, nous pouvons accroître nos actions en faveur de la promotion et de l'intégration des femmes en construction.**

## DIAMANT

Desjardins  
APCHQ  
Ministère du Transport et de la mobilité durable

## OR

Pomerleau  
Batimat  
ACQ (Association de la construction du Québec)  
Recrutement Performance par Groupe RP  
PCL Construction  
Université de Montréal et du Monde  
Contech BÂTIMENT

## ARGENT

EBC  
Constructo  
Roxboro

## PLATINE

Location de clôtures Modu-Loc  
Syndicat québécois de la construction  
Kiewit  
Preco-MSE Fondations et stabilisations des sols  
Bonneville

## BRONZE

Altima Telecom  
Axiomatech  
Cohésio Architecture  
SCM Propulsion  
APDIQ (Association professionnelle des designers d'intérieur du Québec)  
Cygne Béton  
Fransyl  
DCC  
Architecture sans frontières Québec  
BLG  
Ganotec

## CUIVRE

Northbridge Assurance  
Batimatech  
Dreeven TECHNOLOGIES  
Groupe Geysier  
Axe construction  
Miller Thomson Avocats Lawyers

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration des Elles de la construction est composé de membres exclusivement féminins provenant de différents secteurs de la construction, ce qui apporte à l'organisation une expérience riche et diversifiée.

## PRÉSIDENTE

**Josée Dufour**  
*Présidente, Axiomatech*

## VICE-PRÉSIDENTE

**Sarra Fekih**  
*Architecte associée, Cohésio Architecture*

## SECRÉTAIRE

**Anik Pierre-Louis**  
*Conseillère juridique, EBC inc.*

## TRÉSORIÈRE

**Judive Jean-Gilles**  
*Présidente, Cygne Béton*

## ADMINISTRATRICE

**Alyson Lapointe**  
*Tuyauteure*

## ADMINISTRATRICE

**Audrey Grindrod**  
*Directrice adjointe, Fransyl*

## ADMINISTRATRICE

**Katrine Lavigne**  
*Planificatrice financière, IG Gestion de patrimoine*

## ADMINISTRATRICE

**Sylvie Béland**  
*Responsable équipe technique, Ovation Technologie*



# ANNÉE EN CHIFFRES

**11**  
événements

**182**  
participant.e.s

**31**  
partenaires

## CONCOURS ELLES RECONNAISSENT

**52**  
candidatures

**+ de 7000**  
personnes touchées

**6**  
lauréates

**+12**  
portraits vidéo



FACEBOOK

**4180**  
abonnés



LINKÉDIN

**5292**  
abonnés

## SEMAINE DIVERSITÉ ET INCLUSION

**4**  
webinaires

**5**  
intervenants

**1**  
conférence réseautage

**7 000 000**  
impressions médiatiques

**19**  
relai dans des journaux et radio

# ACTIVITÉS RÉALISÉES

## 29 septembre 2022 | Cocktail 5@7 – Rentrée des Elles

Un cocktail de rentrée festif avec révélation de la nouvelle programmation.

## 1e et 2 octobre 2022 | Rassemblement Femmes de métier

Unique au Québec, 2 journées dédiées avec des activités, ateliers, bibliothèques humaines, cocktails, conférences, déjeuners, soupers et tables de discussions.

## 20 octobre 2022 | Visite de l'usine Bonneville

Une occasion unique de découvrir comment sont conçues les maisons usinées.

## 24 novembre 2022 | Webinaire Femme en mouvement en partenariat avec Desjardins

Nous vous invitons à un webinaire virtuel qui a pour but de démystifier les emplois dans l'industrie de la construction vis-à-vis des femmes.

## 28 février 2023 | 5@7 chez Squad coworking

Nous nous sommes retrouvées chez Squad Coworking, pour un 5@7 de réseautage. L'occasion de connaître de nouveaux partenaires et faire découvrir ce lieu de travail.

## 21 mars 2023 | 5@7 des Elles au Petit Batimatech

Le rendez-vous pour les gens de l'industrie du bâtiment au Québec. Des thématiques pertinentes et des retours d'expériences d'expert. Les Elles de la construction étaient invitées pour clôturer l'événement.

## 4 mai 2023 | 5@7 chez Groupe RP

Organisée avec la compagnie Groupe RP, cette soirée d'échange unique avec des spécialistes et des chasseurs de têtes du domaine de la construction.

## 15 au 19 mai 2023 | Semaine diversité et inclusion

Une semaine complète pour faire rayonner des initiatives favorisant la place des femmes dans l'industrie de la construction et démystifier les notions d'équité, diversité et inclusion. 4 webinaires 4 intervenants et un 5@7 conférence.

## 2 juin 2023 | Lunch et visite de chantier avec Construction PCL

Le temps d'un midi, nous nous sommes retrouvées pour découvrir le chantier en cours avec les équipes de Construction PCL. Visite captivante dans un bâtiment historique et de belles rencontres.

## 12 au 16 juin 2023 | Semaine de la construction durable avec le magazine Voir Vert

4 conférences virtuelles inspirantes pour explorer les dernières tendances, idées et solutions dans le domaine de la construction respectueuse de l'environnement.

## 06 juillet 2023 | Cocktail des finalistes

Nous avons dévoilé les noms des finalistes du concours Elles reconnaissent 2023 ! Une occasion de célébrer les femmes de la construction et de faire de nouvelles rencontres.

# PROGRAMME DIVERSITÉ ET INCLUSION

**Subventionné par le Secrétariat à la condition féminine, notre programme Diversité et Inclusion a pour objectif de permettre une meilleure intégration et maintien des femmes au sein de l'industrie de la construction. Renouvelé cette année, le projet se déroulera de 2023 à 2025.**

Le programme vise à créer un environnement accueillant et inclusif pour les femmes de l'industrie, en formant les entreprises de la construction à valoriser une culture de respect à travers des politiques d'entreprises adaptées au personnel féminin. En faisant la promotion des métiers de l'industrie auprès des étudiantes et femmes en reconversion professionnelle. Les femmes de la construction peuvent aussi bénéficier d'un accompagnement personnalisé et professionnel auprès de mentors chevronnés.

Notre programme se compose de trois volets :

- ✓ Environnement accueillant
- ✓ Promotion des métiers
- ✓ Mentorat

### ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT

Ce volet du programme formera les gestionnaires des ressources humaines des entreprises de la construction à promouvoir la diversité et l'inclusion des femmes à travers le recrutement et la rétention du personnel féminin.

Les Elles de la construction accompagneront les entreprises, en comprenant leur vision, leurs problématiques et en proposant des moyens et solutions pour assurer un environnement accueillant et sécuritaire pour l'ensemble de leurs travailleuses.

### PROMOTION DES MÉTIERS

Ce volet du programme va permettre de découvrir et partager les métiers des femmes de la construction. Les métiers de la construction regroupent de nombreux corps de métier souvent méconnus. Les Elles de la construction offriront des séances d'information et des ateliers pour démystifier les métiers de la construction auprès des nouvelles générations de femmes.

### MENTORAT

Le volet mentorat a pour objectif de permettre aux participantes d'atteindre leurs objectifs professionnels à travers un accompagnement personnalisé et bienveillant. Notre cohorte de mentors rassemble une communauté diversifiée de personnes passionnées, prêtes à partager son expertise et à offrir un soutien inestimable.

# COMMUNICATION ET RAYONNEMENT

**Nous sommes fières d'avoir été encore passablement sollicitées en 2022-2023, ce qui nous a permis de faire rayonner l'expertise des femmes de l'industrie.**

## TÉLÉVISION

- **TVBL** : mention dans l'émission « Accès local »
- **TVRL** : entrevue avec Josée Dufour à l'émission « Pour votre information »

## RADIO

- **CJRG** Radio Gaspésie 94.5
- **98.5** : Entrevue avec Josée Dufour « Harcèlement sur les chantiers de construction, les femmes en vivent »

## PRESSE ÉCRITE ET WEB

### RETOMBÉES DE LA PRESSE CANADIENNE : 11 MAI 2023

« Femmes dans la construction : Une semaine pour réfléchir sur leur inclusion dans l'industrie »

- **La Presse** – portée : 4 010 000
- **Les Affaires** – portée : 414 000
- **L'Actualité** – portée : 322 000
- **Noovo** – portée : 314 900
- **MSN Canada** – portée : 128 000
- **News Day FR** – portée : 27 100
- **ÉNERGIE Montréal** (en ligne) – portée : 1 590 000
- **ÉNERGIE Mauricie** (en ligne) – portée : 61 500
- **Neomedia** -Vaudreuil-Soulanges – portée : 60 300
- **La Nouvelle Union** – portée : 74 900
- **Le Journal de Joliette** – portée : 27 800
- **L'Écho de Laval** – portée : 21 800
- **Sorel-Tracy Express** – portée : 6 280
- **L'Écho de Trois-Rivières** – portée : 4 070
- **Go Rimouski** – portée : 3 370
- **Chambly Express** – portée : 3 170
- **Vallée-du-Richelieu Express** – portée : 3 000

# REMERCIEMENTS

**Les Elles de la construction** remercient chaleureusement les entreprises avec lesquelles nous travaillons toute l'année sur différents projets. Vous participez à l'intégration des femmes en mettant en place des actions concrètes pour faire évoluer leur milieu.

Nous saluons également les membres du conseil d'administration qui offrent temps, expertise et énergie à la réalisation de notre mission.

Merci à nos membres, ces femmes de la construction qui nous soutiennent, toujours prêtes à s'investir et à promouvoir de nouvelles idées pour faire rayonner les femmes. Merci aussi à nos alliés, de plus en plus nombreux à reconnaître l'importance de notre mission.

Plus que tout, nous remercions nos partenaires, qui nous soutiennent et nous encouragent à faire encore plus pour transformer le monde de la construction.

DU FOND DU ♥ MERCI



# NOS PARTENAIRES

## DIAMANT



## OR



## ARGENT



## PLATINE



## BRONZE



## CUIVRE



**elles**  
DE LA CONSTRUCTION

✉ info@ellesdelaconstruction.com

☎ 438 404-ELLES (3553) # 1